

## Modificari configurare calcul salarii 2017 august, conform Ordonantei 4/2017 si Ordinului 2343/2017

### Reconfigurari

In baza textului ordonantei: "în cazul câștigului lunar brut prevăzut la art. 139, realizat în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial, al cărui nivel este sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată aprobat prin hotărâre a Guvernului, venitul luat în calcul la determinarea bazei lunare de calcul al contribuției de asigurări sociale

R	Plator	Denumire	-	Marime	Baza maxima	Baza minima
	Angajat	Somaj angajat	%	0,5		
	Angajat	CASS angajat	%	5,5		
	Angajat	CAS angajat	%	10,5		
	Angajator	CASS angajator	%	5,2		1.450
	Angajator	Somaj angajator	%	0,5		
	Angajator	Fond accidente	%	0,25		
	Angajator	CAS conditii normale	%	15,8		1.450
	Angajator	Contrib.concedii de boala	%	0,85	17.400	
	Angajator	Fond de garantare salarii	%	0,25		
	Angajator	CAS conditii deosebite	%	20,8		1.450
	Angajator	CAS conditii speciale	%	25,8		1.450

Fig. 1

datorate de angajatori sau persoanele asimilate acestora este salariul minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ" prin contract activ legiuitorul se refera la venitul brut corespunzator zilelor lucrate de angajat (inclusiv zilele de concediu de odihna si zilele de invoiri platite dar nu mai multe decat numarul zilelor lucratoare din luna, exclusiv zilele corespunzatoare suspendarii contractului: concedii de boala, concedii fara salariu, etc.).

In aceste conditii, in aplicatia SALARII a produsului WinMENTOR va trebui sa faceti urmatoarele configurari:

- se va specifica baza minima de calcul pentru contributiile de asigurari sociale si asigurarile sociale de sanatate ale angajatorului (figura 1);
- se va reconfigura contributia privind asigurarile sociale de sanatate a angajatorului conform imaginii din figura 2;
- se vor reconfigura indemnizatiile asigurarilor de sanatate, similar imaginii din figura 3 (accident de munca - urgenta (cod 3), accident in timpul deplasarii la/de la loc.munca (cod 2), boala infecto-contagioasa gr.A (cod 5), boala obisnuita (cod 1), boala profesionala (cod 4), neoplazii-SIDA (cod 14), tuberculoza (cod 12), urgenta medico-chirurgicala (cod 6));
- in conditii de salarizare se va specifica faptul ca nu se aplica baza minima de calcul a contributiilor angajatorului, pentru angajatii care se incadreaza in situatiile prevazute de ordonanta (vezi figura 4).

Fig. 2

**Indemnizatii - mod de calcul**

Denumire: **Boala obisnuita**  
Cod: **1**

1 - Configurare      2 - Platitor

Angajatorul **Da**

1 contul 645.08  
% Penalizare **0**

**Baza de calcul suplimentara pentru contributi corespunzatoare indemnizatiei**

Element calcul	Multiplic	Contributie	Cont
Salar mediu pe economie	0,35	CAS conditii normale	645.01.01
Salar mediu pe economie	0,35	CAS angajat	423
Salar minim pe economie	1	Fond accidente	645.01.02
Valoarea indemnizatiei	1	Fond de garantare salarii	645.02.02
Valoarea indemnizatiei	1	Somaj angajat	423
Valoarea indemnizatiei	1	Somaj angajator	645.02.01
▶ Valoarea indemnizatiei	1	CASS angajator	645.03.01

Asigurarile sociale **Da**

2 contul 431.06

**Baza de calcul suplimentara pentru contributi corespunzatoare indemnizatiei**

Element calcul	Multiplic	Contributie	Cont
▶ Salar minim pe economie	1	Fond accidente	645.01.02
Salar mediu pe economie	0,35	CAS conditii normale	645.01.01
Salar mediu pe economie	0,35	CAS angajat	423

Fig. 3

**Conditii de salarizare**

1 - Contract **789**      Persoana **AAAAA AAAA BBBB BBBB**  
2 - Data intocmirii **01.01.2000**      Marca **1**  
3 - Data intrarii in vigoare: **01.01.2000**  
4 - Data inregistrare ITM:

Inregistrarea se exporta in "Registrul General de Evidenta al Salariatilor" **Nu**      Data consemnarii **19.01.2017**

Activitate      Salarizare      **Contributii**      Date suplimentare Registru

Contributii calculate :

Denumire	Tip	%
▶ Somaj angajat	Angajat	0,5
CASS angajat	Angajat	5,5
Somaj angajator	Angajator	0,5
CAS angajat	Angajat	10,5
Fond accidente	Angajator	0,25
Contrib.concedii de boala	Angajator	0,85
Fond de garantare salarii	Angajator	0,25
CASS angajator	Angajator	5,2
CAS conditii normale	Angajator	15,8

Contributii - se aplica baza minima **Nu**      Impozit special  %

Venituri neimpozabile ?  
Deduceri suspendate pentru luna curenta **Nu**

Personal necontractual ?  
(conf.L.76/2002, art.19, lit.b-f)

Angajat din somaj ?  
(conf. OUG13/23.02.2010)

Beneficiar facilitati intreprinzator debutant **Nu**  
(conf. OUG6/02.02.2011)

Casa asigurari sanatate IASI

Fig. 4

Reluam in randurile ce urmeaza exemplele specificate in Ordinul 2343/31.08.2017 publicat in M.Of.717/05.09.2017, referitoare la situatiile de aplicare a Ordonantei 4/2017, plus alte situatii specifice utilizarii aplicatiei WinMENTOR.

## **Exemplul 1**

O persoană fizică încheie un contract individual de muncă cu normă întreagă cu societatea A și un contract cu timp parțial cu societatea B. Contractele sunt active toată luna.

Pentru activitatea desfășurată la angajatorul A, persoana fizică realizează un venit brut lunar de 1.450 lei, iar la angajatorul B, un venit brut lunar de 400 lei.

Venitul brut realizat cumulat, în lună, este de 1.850 lei (1.450 lei + 400 lei), iar nivelul salariului minim brut lunar este de 1.450 lei.

Prin compararea veniturii brut lunar cumulat, realizat în valoare de 1.850 lei, cu nivelul salariului minim brut lunar de 1.450 lei rezultă că venitul realizat este mai mare decât salariul minim brut pe țară.

În acest caz, persoana fizică depune declarația pe propria răspundere numai la angajatorul B, întrucât la angajatorul A a realizat un venit brut egal cu salariul minim brut pe țară (1.450 lei).

Angajatorul A datorează contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la valoarea de 1.450 lei.

## **Observatie**

Flag-ul din conditii de salarizare poate avea valoarea DA (implicita), deoarece valoarea veniturii brut nu este mai mica decat valoarea bazei minime de calcul a contributiilor.

Angajatorul B datorează contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la venitul realizat, respectiv la venitul brut lunar de 400 lei.

## **Observatie**

Flag-ul din conditii de salarizare trebuie sa aiba valoarea NU, deoarece suma valorilor veniturilor brute incasate este mai mare decat valoarea bazei minime de calcul a contributiilor, dar valoarea veniturii brut la nivelul firmei este inferioara bazei minime de calcul a contributiilor.

## **Exemplul 2**

O persoană fizică încheie, începând cu data de 1 octombrie 2017, trei contracte individuale de muncă cu timp parțial, cu societățile A, B și C, contractele fiind active întreaga lună.

Pentru activitatea desfășurată, salariatul realizează următorul venit brut în lună:

- de la angajatorul A, suma de 400 lei;
- de la angajatorul B, suma de 500 lei;
- de la angajatorul C, suma de 600 lei.

Venitul brut realizat cumulat, în lună, este de 1.500 lei (400 lei + 500 lei + 600 lei), iar nivelul salariului minim brut lunar este de 1.450 lei.

Prin compararea veniturii brut lunar cumulat, realizat în valoare de 1.500 lei, cu nivelul salariului minim brut lunar de 1.450 lei rezultă că venitul realizat este mai mare decât salariul minim brut pe țară.

În acest caz, salariatul depune la fiecare angajator declarația pe propria răspundere.

Astfel, fiecare angajator datorează, pentru salariat, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la o bază de calcul reprezentând venitul brut realizat în lună.

## **Observatie**

Flag-ul din conditiile de salarizare, de la toate cele trei firme, trebuie sa aiba valoarea NU, deoarece suma valorilor veniturilor brute incasate este mai mare decat valoarea bazei minime de calcul a contributiilor, dar marimea lor la nivel de firma este mai mica decat baza minima.

## **Exemplul 3**

O persoană fizică încheie începând cu data de 1 octombrie 2017 trei contracte individuale de muncă cu timp parțial, cu societățile A, B și C, contractele fiind active întreaga lună.

Pentru activitatea desfășurată, salariatul realizează următorul venit brut în lună:

- de la angajatorul A, suma de 300 lei;
- de la angajatorul B, suma de 400 lei;
- de la angajatorul C, suma de 500 lei.

Venitul brut realizat cumulativ, în lună, este de 1.200 lei (300 lei + 400 lei + 500 lei), iar nivelul salariului minim brut lunar este de 1.450 lei.

Prin compararea venitului brut lunar cumulativ, realizat în valoare de 1.200 lei, cu nivelul salariului minim brut lunar de 1.450 lei rezultă că venitul realizat este sub nivelul salariului minim brut pe țară.

În acest caz, salariatul nu depune declarația pe propria răspundere la niciun angajator.

Astfel, fiecare angajator datorează, pentru salariatul respectiv, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la o bază de calcul reprezentând salariul minim brut pe țară, respectiv la 1.450 lei.

## **Observatie**

Flag-ul din condițiile de salarizare, de la toate cele trei firme, trebuie să aibă valoarea DA, deoarece suma valorilor veniturilor brute încasate, de la toate cele trei firme, este mai mică decât valoarea bazei minime de calcul a contribuțiilor.

## **Exemplul 4**

O persoană fizică încheie un contract individual de muncă cu normă întreagă cu societatea A și un contract cu timp parțial cu societatea B.

În cursul lunii noiembrie, persoana fizică lucrează 10 zile, restul de 12 zile lucrătoare din lună contractul individual de muncă fiind suspendat, potrivit legii.

Salariatul primește de la angajatorul A pentru zilele lucrate un venit brut de 750 lei, iar de la angajatorul B un venit brut de 165 lei.

Venitul brut realizat cumulativ, în lună, aferent zilelor lucrate este de 915 lei (750 lei + 165 lei), iar nivelul salariului minim brut lunar aferent zilelor lucrate în care contractele au fost active este de 659 lei (1.450 lei: 22 zile lucrătoare în lună x 10 zile lucrate).

Prin compararea venitului brut lunar realizat cumulativ cu nivelul salariului minim brut lunar aferent zilelor lucrate rezultă că venitul brut lunar realizat cumulativ (915 lei) este mai mare decât nivelul salariului minim brut aferent zilelor lucrate în care contractele au fost active (659 lei).

În acest caz, persoana fizică depune declarația pe propria răspundere la angajatorul B. Astfel, ambii angajatori datorează contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la venitul brut realizat în lună de salariat, respectiv la 750 lei, în cazul angajatorului A, și la 165 lei, în cazul angajatorului B.

## **Observatie**

Flag-ul din condițiile de salarizare poate avea valoarea DA (implicită) la firma A, deoarece valoarea venitului brut este mai mare decât valoarea bazei minime de calcul a contribuțiilor, corespunzător zilelor lucrate.

La firma B flag-ul trebuie să aibă valoarea NU, deoarece suma veniturilor corespunzătoare zilelor lucrate este mai mare decât valoarea bazei minime de calcul a contribuțiilor, dar mai mică la nivelul firmei.

## **Exemplul 5**

O persoană fizică încheie începând cu data de 1 octombrie 2017 un contract individual de muncă cu timp parțial cu societatea A, contract care încetează în data de 14 octombrie 2017. Ulterior, începând

# WinMENTOR

cu data de 18 octombrie 2017, încheie un alt contract individual de muncă cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, cu societatea B.

Salariatul va lucra în luna octombrie 10 zile (1-14 octombrie) la societatea A și 10 zile (18-31 octombrie) la societatea B.

Salariatul primește, pentru zilele lucrate, de la angajatorul A un venit brut de 265 lei, iar de la angajatorul B un venit brut de 759 lei.

Venitul brut realizat cumulativ în lună este de 1.024 lei (265 lei + 759 lei), iar nivelul salariului minim brut lunar aferent zilelor lucrate în care contractul a fost activ este de 1.318 lei (1.450 lei: 22 zile lucrătoare în lună x 20 zile lucrate).

Prin compararea venitului brut lunar cumulativ, realizat în valoare de 1.024 lei, cu nivelul salariului minim brut lunar aferent zilelor lucrate de 1.318 lei rezultă că venitul realizat este sub nivelul salariului minim brut aferent zilelor lucrate în lună.

În acest caz, persoana fizică nu depune la niciun angajator declarația pe propria răspundere.

Angajatorul A stabilește salariul minim brut lunar aferent zilelor lucrate în care contractul a fost activ la nivelul de 659 lei (1.450 lei: 22 zile lucrătoare în lună x 10 zile lucrate). Întrucât venitul brut realizat în lună de salariat (265 lei) este sub nivelul salariului minim brut lunar aferent zilelor lucrate (659 lei), angajatorul datorează contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la baza de calcul de 659 lei.

Angajatorul B stabilește salariul minim brut lunar aferent zilelor lucrate la nivelul în care contractul a fost activ de 659 lei (1.450 lei: 22 zile lucrătoare în lună x 10 zile lucrate). Întrucât venitul brut realizat în lună de salariat (759 lei) este mai mare decât nivelul salariului minim brut lunar aferent zilelor lucrate (659 lei), angajatorul datorează contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la baza de calcul de 759 lei.

## **Observatie**

Flag-ul din condițiile de salarizare, de la cele două firme, trebuie să aibă valoarea DA, deoarece suma valorilor veniturilor brute încasate, de la ambele firme, este mai mică decât valoarea bazei minime de calcul a contribuțiilor.

## **Exemplul 6 (specific WinMENTOR)**

O persoană fizică încheie începând cu data de 1 octombrie 2017 trei contracte individuale de muncă cu timp parțial, cu societatea A, contractele fiind active întreaga lună.

Pentru activitatea desfășurată, salariatul realizează următorul venit brut în lună:

- contract1, prima înregistrare în condiții de salarizare, suma de 600 lei;
- contract1, a doua înregistrare în condiții de salarizare, suma de 400 lei;
- contract1, a treia înregistrare în condiții de salarizare, suma de 500 lei.

Venitul brut realizat cumulativ, în lună, este de 1.500 lei (600 lei + 400 lei + 500 lei), iar nivelul salariului minim brut lunar este de 1.450 lei.

Prin compararea venitului brut lunar cumulativ, realizat în valoare de 1.500 lei, cu nivelul salariului minim brut lunar de 1.450 lei rezultă că venitul realizat este peste nivelul salariului minim brut pe țară (pentru cazul în care este mai mic soluția este defavorabilă angajatorului).

Astfel, angajatorul datorează, pentru salariatul respectiv, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la o bază de calcul reprezentând venitul brut realizat, pentru fiecare contract.

## **Observatie**

Flag-ul din condițiile de salarizare, de la toate cele trei înregistrări ale contractului, trebuie să aibă valoarea NU, deoarece suma valorilor veniturilor brute încasate, este mai mare decât valoarea bazei minime de calcul a contribuțiilor.